

ПРОГРАММА СОВЕТНИК-НАСТАВНИК



СОВЕТНИК ПО ВОСПИТАНИЮ

Советник по воспитанию - одна из самых сложных и при этом важный ролей в системе воспитания

Текущие сложности работы советника

Должность советника является новой, поэтому лучшие практики и эффективные подходы постоянно формируются и **обновляются**

У советника в своем учебном заведении нет коллег с такой же должностью, с которыми он может делиться своими проблемами и вместе **оперативно искать решения**

Советник взаимодействует и настраивает **взаимодействие** между всеми участниками воспитательного процесса и советнику бывает крайне сложно найти достаточно **времени** на работу со всеми направлениями

СОВЕТНИК ПО ВОСПИТАНИЮ

Цели программы

Создание онлайн сообществ советников, в которых они смогут обсуждать актуальные проблемы и делиться решениями

Использование подходов и советов более опытных коллег-советников в воспитательной работе

Создание различных методик воспитательной работы, из которых советник сможет выбрать подходящие именно для его ситуации

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Советник участвует в
программе наставничества
от опытного тренера

2,5 месяца
Онлайн формат
с еженедельными
созвонами

Советник-наставник
собирает группу
из 8-10 советников

Онлайн формат
Советник
самостоятельно
отбирает участников
своей группы

1 месяц
Онлайн курс
с
поддержкой
куратора

Советник проходит отбор
и специальную
подготовку,
чтобы стать наставником

Советник-наставник сам
проводит программу
наставничества, в которой
он участвовал ранее

2,5 месяца
Онлайн формат
с еженедельными
созвонами

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Наставник

Ведущий группы,
выпускник первого
этапа программы,
проводимой с ноября
2023 года по май 2024
года, прошедший
дополнительное
обучение для участия в
программе в роли
Наставника группы.

Координатор

Представитель
регионального центра,
осуществляющий
техническую
координацию и
организацию работы
группы.

Советник

Участник программы.
Участником группы
может быть советник
региона,
муниципальный
координатор.
В группе единовременно
проходит обучение 10
человек.



50 наставников из 38 регионов

50 учебных групп

500 советников из 90 регионов

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ВОЗМОЖНОСТИ

СОВЕТНИКА - НАСТАВНИКА

Кто такой советник-наставник



Стремится к профессиональному и личностному развитию



Имеет свои результаты в работе, которыми хочет делиться



Может эмоционально поддержать и вдохновить своим примером



Имеет навыки необходимые наставнику:

- Широкий арсенал работы с воспитательной средой
- Умение слушать и понимать своих подопечных
- Способность подобрать советы и решения в разных ситуациях

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ВОЗМОЖНОСТИ

СОВЕТНИКА - НАСТАВНИКА

Зачем становиться наставником

Развитие своих навыков

Наставники проходят обучение от тренеров, у которых есть большой опыт работы в системе воспитания



Признание и благодарность коллег

Наставник становится лидером группы и поддержкой для 10 других советников



Участие в федеральных мероприятиях

Наставники приглашаются к участию в различных федеральных мероприятиях и в фестивале Наставников



Карьерное развитие

Наставники попадают в кадровый резерв системы воспитания РФ и могут получить предложения, способствующие карьерному росту



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1

Конкурс Советник-Наставник



- Август 2024
- 500 победителей конкурса
- Онлайн формат
- Суммарное время необходимое для участия - 1 час на заполнение заявки и решение кейсовых заданий
- + 1 час в случае прохождения в финальный этап

2

Программа наставничества от опытных тренеров



- Сентябрь - Декабрь 2024 года
- Онлайн формат
- Еженедельные групповые созвоны с наставником
- Библиотека онлайн уроков, материалов по методикам воспитательной работы
- Время на участие - 2 часа в неделю

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3

Отбор и обучение наставников



- Из 500 участников обучения отбирается до 150 советников, которые будут готовы стать советниками-наставниками в 3-м этапе
- Формат обучения - онлайн курс с поддержкой куратора
- Необходимое время - 1.5 часа в неделю

4

Первое наставничество



- Второе полугодие 2024
- Советник-наставник отбирает свою группу из 8-10 советников для наставничества
- Время на участие - 2.5 часа в неделю

КОНКУРС

ЭТАП 1

Заполнение анкеты участника

Необходимое время - до 30 минут

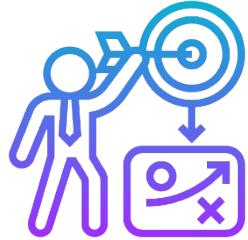
ЭТАП 2

Групповое интерактивное собеседование в онлайн формате

Необходимое время - 60 минут

КОНКУРС

Критерии отбора конкурса



Стремление
к росту и развитию



Собственные положительный
опыт применения методик
воспитания и построения
воспитательной среды



Навыки передачи
опыта и наставничества

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ОТ ОПЫТНЫХ ТРЕНЕРОВ



Онлайн встречи

Каждую неделю в формате видеоконференции проходит встреча с наставником, на которой участники делятся результатами и сложностями, ищут идеи и решения, получают задание на неделю от наставника



Группа поддержки

Один из главных аспектов программы - это создание безопасной, поддерживающей среды в группе коллег, с которыми участники смогут делиться трудностями и эмоциональными переживаниями

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ОТ ОПЫТНЫХ ТРЕНЕРОВ



Решение проблемных ситуаций

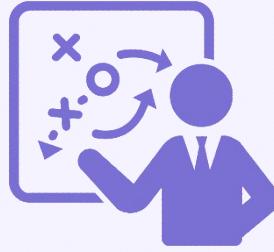
Участники еженедельно делятся трудностями в своей работе и совместно с наставником и группой ищут оптимальные решения



Видео-уроки

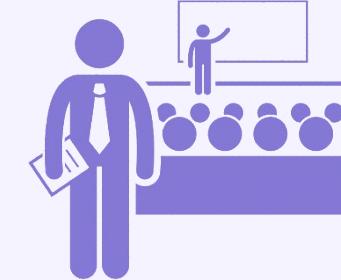
Параллельно с участием в онлайн встречах у участников будет возможность просматривать необходимые им уроки и материалы, которые помогут подчерпнуть новые идеи и методики для работы

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА ОТ ОПЫТНЫХ ТРЕНЕРОВ



Составление планов развития

С помощью специального теста на определение сильных сторон советника и диагностики текущей ситуации в воспитательной среде и совместно с наставником, каждый участник формирует свой личный план развития и план развития воспитательной среды, основываясь на своих сильных сторонах



Отчетная конференция

В конце программы участники собираются на итоговую онлайн конференцию и делятся своими результатами от программы

ОБУЧЕНИЕ НАСТАВНИКОВ

Участники, успешно прошедшие программу, приглашаются пройти обучение в онлайн формате и стать наставниками для других советников

Темы уроков

- Принципы работы Наставника
- Управление групповой динамикой
- Диагностические инструменты в работе Наставника
- Применение коучинговых инструментов в работе Наставника
- Применение тренинговых инструментов в работе Наставника
- Особенности и методики работы с участниками команды, требующими особого внимания
- Работа с ограничивающими убеждениями Советника в работе Наставника
- Инструменты работы с мотивацией Советника
- Инструменты групповой работы в онлайн формате
- Стили работы советников

УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ



ЭТАП 1

Перейдите [по ссылке](#) и заполните заявку
Время заполнения до 30 минут



ЭТАП 2

Ожидайте приглашения в финальный этап и
пройдите собеседование
Онлайн формат. Время на участие - 60 минут

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Попова Екатерина Сергеевна

Координатор организационного комитета



Эл. почта: nastavniki@rosdetcentr.ru



Телефон: (495) 122-21-26 (доб. 71310)