

## СОГЛАШЕНИЕ № 01/01-2022

**о предоставлении субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на 2022 год.**

№ 34

г.Курчалой

«10» января 2023 г.

МУ «Управление образования Курчалоевского муниципального района» именуемое в дальнейшем – Учредитель, в лице начальника Халимова Алхазура Маккаловича, действующей на основании Положения № 6 от 11.09.2018г. с одной стороны, и муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ №1 им.Героя России Первого Президента ЧР А.Х.Кадырова» Курчалоевского муниципального района именуемое в дальнейшем – Учреждение, в лице директора Садулаевой Зарат Салмановне, действующего на основании Устава от 08.11.2018 г.с другой стороны, вместе именуемые Стороны, в соответствии с распоряжением Правительства Чеченской Республики «Об утверждении распределения субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на 2022 год заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Учредителем в 2022 году субвенций в сумме 2968560 (Один миллион шестьсот восемьдесят тысяч рублей 00 копеек) рублей из бюджета Курчалоевского муниципального района на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.2. Размер вознаграждения педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за выполнение функций классного руководителя в месяц составляет 5000 (пять тысяч) рублей с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.3. Расчет вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается по состоянию на 1 января текущего учебного года.

1.4. Педагогический работник, выполняющий функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, получает вознаграждение только за одно классное руководство.

1.5. При расчете среднего заработка за время нахождения педагогического работника в ежегодном основном и учебном отпусках, а также в период временной нетрудоспособности сумма вознаграждения учитывается в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Выплата вознаграждения осуществляется в дополнение к ранее установленным доплатам к заработной плате за выполнение функций классного руководителя.

1.7. Вознаграждение выплачивается классным руководителям ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы. На выплаченное вознаграждение осуществляются соответствующие отчисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также удерживается налог на доходы физических лиц.

## 2. Права и обязанности сторон

2.1. Учредитель обязуется:

2.1.1. При получении показателей лимитов бюджетных обязательств, бюджета Курчалоевского муниципального района доводить до Учреждения уведомление между бюджетами о распределении субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения.

2.1.2. В пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Курчалоевского муниципального района на 2022 год не позднее 25 числа каждого месяца предоставить субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Соглашением.

2.1.3. Осуществлять контроль за соблюдением Учреждением условий, установленных при предоставлении субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения, полученного в рамках настоящего Соглашения.

2.2. вправе:

2.2.1. Направить в Министерство образования и науки Чеченской Республики предложения о приостановлении (сокращении объема) субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения Учреждению, в случаях несоблюдения Учреждением условий

предоставления субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения.

2.2.2. Осуществлять контроль за осуществлением расходов бюджета Учреждения, источником финансового обеспечения которых являются субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения, полученные в рамках настоящего Соглашения.

2.2.3. Осуществлять проверки соблюдения Получателем условий, установленных при предоставлении субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения, и соответствия представленных отчетов фактическому состоянию.

2.3. Учреждение обязуется:

2.3.1. Обеспечить целевое и эффективное расходование субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения, выделяемого Управлением в рамках настоящего Соглашения.

2.3.2. Соблюдать условия, установленные при предоставлении субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.3.3. Отразить в доходной части бюджета Учреждения, поступившие из бюджета Курчалоевского муниципального района, бюджету Учреждения для осуществления финансирования в сфере образования.

2.3.4. Обеспечить возврат в доход бюджета Курчалоевского муниципального района неиспользованного на 1 января текущего финансового года субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения в установленном порядке до 1 апреля текущего финансового года.

2.3.5. Предоставлять по запросу Учредителя и в установленные им сроки информацию и документы, необходимые для осуществления финансирования и проведения проверок исполнения условий настоящего Соглашения, а также оказывать содействие Учредителю при проведении последним таких проверок (контрольных мероприятий).

2.2.6. Для получения субвенции Учреждение ежемесячно представляет Учредителю заявку по форме, установленной соглашением, на предоставление субвенции с указанием прогнозируемой численности педагогических работников общеобразовательных организаций, получающих вознаграждение за классное руководство.

2.2.7. Ежемесячно не позднее 5 числа, следующего за отчетным месяцем, предоставлять отчет о расходах на выплату вознаграждения за классное руководство, включая информацию о количестве классов в общеобразовательных организациях, количестве педагогических работников, получающих вознаграждение Учредителю в соответствии с формами, указанными в соглашениях.

### 3. Ответственность сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение обязательств вызвано обстоятельствами непреодолимой силы, доказательством наличия и продолжительности которых является соответствующее письменное свидетельство компетентных органов государственной власти Российской Федерации и Чеченской Республики.

3.3. Получатель несет ответственность за несвоевременное представление отчета и иных необходимых документов.

3.4. Получатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики за несоблюдение условий предоставления субвенции на выплату ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии с целями его предоставления, установленными настоящим Соглашением, недостоверность и несвоевременность представляемой Учредителю информации, предусмотренной настоящим Соглашением.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Споры между Сторонами решаются путем переговоров. При не достижении согласия споры между сторонами решаются в судебном порядке.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Расторжение настоящего Соглашения возможно при взаимном согласии Сторон или по требованию одной из Сторон в случае нарушения другой Стороной условий настоящего Соглашения и при письменном извещении о расторжении с указанием причины расторжения настоящего Соглашения.

4.4. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах для каждой из сторон имеющих одинаковую юридическую силу.

#### 6. Платежные реквизиты Сторон

**Учредитель**

МУ «Управление образования  
Курчалоевского муниципального  
района»

**Юридический адрес:**

ЧР, 366314, ЧР, Курчалоевский район  
г.Курчалой, ул. А-Х. Кадырова 163-т

**Фактический адрес:**

ЧР, 366314, ЧР, Курчалоевский район  
г.Курчалой, ул. А-Х. Кадырова 163-т

**Банковские реквизиты**

л/с 03943221040 в  
УФК по Чеченской Республике  
р/с 03231643966120009400  
Отделение НБ Чеченская Республика  
Банка России //УФК по Чеченской  
Республике г.Грозный  
ИНН 2006000064  
БИК 01969001

**Руководитель**



А.М. Халимов

**Учреждение**

МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ №1  
им. Героя России Первого  
Президента ЧР А.Х.Кадырова»  
Курчалоевского района

**Юридический адрес:**

ЧР 366318, Курчалоевский район,  
с.Ахмат-юрт ул.С.Д.Баймурадова№1

**Фактический адрес:**

ЧР 366318, Курчалоевский район,  
с.Ахмат-юрт ул.С.Д.Баймурадова№1

**Банковские реквизиты**

л/с 20946434460  
в УФК по Чеченской Республике,  
р/с 03234643966120009400  
Отделение НБ Чеченская Республика  
Банка России //УФК по Чеченской  
Республике г.Грозный  
ИНН 2006002537  
БИК 019690001

**Руководитель**



З.С.Садулаева